



MISSIE EN VISIE DE PATIO

MISSIE: WAT IS ONZE IDENTITEIT, BESTAANSREDEN EN UNIEKE TOEGEVOEGDE WAARDE?

BETROKKEN EN MET KRACHT:

MENSEN ONDERSTEUNEN NAAR VEILIG EN KANSRIJK SAMENLEVEN.

Betrokken en met kracht:

- aanklappend, kracht- en oplossingsgericht.

Mensen:

- kinderen, jongeren, ouders, gezinnen en/in hun netwerk.

Ondersteunen:

- op maat;
- met eigen krachten van de mensen;
- maximale regie van trajecten;
- zo kort als mogelijk, zo lang als nodig; onze hulpverlening overbodig maken.

Naar:

- proces;
- geloof dat er al krachten, veiligheid en kansrijke elementen zijn;
- werken naar "goed genoeg".

Veilig:

- in vertrouwen;
- verantwoordelijkheid;
- veilige omgeving.

En:

- veilig en kansrijk zijn gelijkwaardig en complementair.

Kansrijk:

- verhogen van levenskwaliteit, zelfredzaamheid, autonomie en verantwoordelijkheidszin.

Samenleven:

- in het gezin, het netwerk, de buurt en de maatschappij.

VISIE: HOE REALISEREN WE ONZE MISSIE?

RESULTATEN

Het samenleven is veiliger en kansrijker dan vóór de begeleiding (concretiseren per werkvorm/afdeling).

De missie en visie vertalen zich in resultaatsgerichte doelen en zijn een leidraad voor de dagelijkse werking.

De begeleiding gebeurt op maat van en/of in samenspraak met de cliënt en zijn gezin/netwerk: de hulpvraag van de cliënt staat centraal in de begeleiding.

Het begeleidingskader wordt flexibel ingezet in functie van de hulpvraag van de cliënt en zijn gezin/netwerk.

Onze cliënten zijn gelijkwaardige partners in de samenleving. Begeleid worden is een fundamenteel recht.

De cliëntbezetting op organisatieniveau is optimaal en evenwichtig.

De kwaliteit van de begeleidingen is belangrijker dan de hoeveelheid begeleidingen.

De begeleiding gebeurt a.d.h.v. wetenschappelijk onderbouwde modellen.

De verschillende afdelingen en hun medewerkers zijn gezamenlijke partners in de trajecten van cliënten.

Er zijn duurzame financiële resultaten.

De dagelijkse werking beantwoordt aan de verwachtingen van het agentschap Opgroeien en Fedasil.

ORGANISATIE

De missie en visie zijn dé leidraad om beslissingen te nemen.

Er is een organogram met duidelijke functies, rollen en mandaten.

Het organogram weerspiegelt duidelijk de kern- en ondersteunende processen.

De kern- en ondersteunende processen zijn wetenschappelijk onderbouwd.

De Patio is een dynamische organisatie die kan en durft out of the box denken en werken.

Het organisatiebelang primeert op het individuele belang.

Er wordt in De Patio integer, open en constructief samengewerkt en gecommuniceerd.

De infrastructuur van De Patio is duurzaam.

De financiële middelen worden efficiënt ingezet.



MEDEWERKERS

Elke medewerker kent de missie en visie van de Patio en draagt deze uit.

De Patio heeft een integraal personeelsbeleid (van aanwerving tot einde tewerkstelling).

De Patio realiseert werkbaar werk voor elke medewerker.

In De Patio werken medewerkers met kernwaarden- en competenties van De Patio en passie voor hun opdracht.

Elke medewerker in De Patio bezit volgende kernwaarden- en competenties: cliëntgerichtheid, integriteit, openheid, verantwoordelijkheidszin, leervermogen, samenwerken.

De verschillende afdelingen en hun medewerkers kennen elkaars werking.

De Patio coacht en ondersteunt elke medewerker.

De Patio hecht belang aan de behoeften en verwachtingen van elke medewerker.

Medewerkers hebben groei- en ontwikkelingskansen.

In De Patio delen medewerkers hun expertise en inspireren ze elkaar.

Stagiairs en vrijwilligers zijn waardevolle partners in de werking van De Patio.

EXTERN

De Patio is een deskundige en gewaardeerde partner.

Externe partners kennen de missie en visie van De Patio.

De Patio werkt integer, open en constructief samen met alle externe partners.

Verwijzers en hulpverlenende instanties zijn gelijkwaardige partners in de trajecten van cliënten.

De missie en visie is gekend bij de partners van het samenwerkingsverband.

De afdelingen zijn lokaal verankerd en vervlochten in de buurt.